



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ตุลาคม ๒๕๖๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้มีประกาศ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งในแผนอัตรากำลังดังกล่าวได้กำหนดการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง, ลักษณะงาน/เหตุผล/ความจำเป็น, โครงสร้างส่วนราชการ, กรอบตำแหน่งงานที่อนุมัติบัญชีแสดงค่านวนอัตรากำลัง, บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. ด้านสวัสดิการ

ในการนี้ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ ฉบับดังกล่าว สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตารางนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน/อัตรากำลัง ๑.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโยกย้าย โดยมีกิจกรรมการประกาศรับสมัครฯ, การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกฯ, การประกาศผลการคัดเลือกฯ	๑.๑. เพื่อให้มีบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างหรือไม่มีผู้ครองตำแหน่ง	๑.๑ ได้ผู้ผ่านการสรรหา หรือบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่างหรือไม่มีผู้ครองตำแหน่ง	๑.๑ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.๑ งานบริหารงานบุคคลได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้ว เห็นว่า การคัดเลือกบุคคลฯ ดังกล่าวมีผลสำเร็จของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒.๑ เพื่อให้มีกลไกในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปอย่างมี	๒.๑ มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ	๒.๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครบจำนวน ๒ ครั้ง	๒.๑ งานบริหารงานบุคคลได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานแล้ว เห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ		ในห้วงประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ดำเนินการ เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดที่ กำหนด
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ สร้างรูปแบบการเรียนรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้เรียนรู้งานในรูปแบบของ E-Learning	๓.๑ เพื่อให้ บุคลากรใน สังกัดได้ศึกษา เรียนรู้งานใน ระบบ E- Learning เพื่อ พัฒนาการ ปฏิบัติราชการ	๓.๑ มีระบบ การสร้างการ เรียนรู้ในการ ปฏิบัติราชการ ให้บุคลากร สามารถศึกษา เรียนรู้ได้	๓.๑ ได้สร้าง รูปแบบการศึกษา เรียนรู้การปฏิบัติ ราชการ ในรูปแบบ E-Learning	๓.๒ งานบริหารงาน บุคคลได้วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน แล้ว เห็นว่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และข้อเสนอแนะ ให้มีการกำหนด แนวทางดังกล่าวให้ ความรู้กับบุคลากร ต่อไป
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต/ด้านสวัสดิการ/ การสร้างแรงจูงใจ ๔.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๔.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	๔.๑ เพื่อเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจและ เป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ ราชการของ บุคลากร ๔.๒ เพื่อให้ บุคลากรมี ความรู้ช่องทาง ใน ความก้าวหน้า ในสายงาน	๔.๑ มีการ พิจารณาให้ ความดี ความชอบใน การปฏิบัติ ราชการ ๔.๒ มีการ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ในการ ก้าวหน้าในการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	๔.๑ ได้พิจารณา แนวทางการเลื่อน ขั้นเงินเดือน กรณี พิเศษ ให้แก่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานโดดเด่น ๔.๒ ได้จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	๔.๑ งานบริหารงาน บุคคลได้วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน แล้ว เห็นว่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ๔.๒ งานบริหารงาน บุคคลได้วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน แล้ว เห็นว่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์
๕. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ ๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	๕.๑ จัดให้มี ประมวล จริยธรรม	๕.๒ ได้จัดทำ ประมวล จริยธรรม	๕.๑ ได้จัดทำ ประมวลจริยธรรม และประชาสัมพันธ์	๕.๑ งานบริหารงาน บุคคลได้วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	ข้าราชการ ท้องถิ่น ให้ บุคลากรใน สังกัดถือปฏิบัติ		ให้บุคลากรในสังกัด ทราบ และถือ ปฏิบัติ	แล้ว เห็นว่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และเสนอแนะให้มี มาตรการนี้ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากการแก้ไขระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ จึงอาจทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แต่อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างมากขึ้นจึงทำให้สามารถพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เห็นควรมีแนวทางที่กำหนดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรต่อไป



ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี จินงอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี
เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ

ลงชื่อ.....

นายดำรง สิ้นโต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี